



Die Fa. EU.Jobker Kft. wurde 2013 zum Zwecke der Erfüllung von Erwartungen auf dem Arbeitsmarkt gegründet. Unser Ziel liegt in der Schaffung, Betreuung von einer die Bedürfnisse schnell befriedigenden, dynamischen und zuverlässigen Unternehmung mit einem stabilen Hintergrund. Darüber hinaus sind wir uns darüber im Klaren, dass die Leistung einer Firma, dadurch deren Beurteilung im grossen Ausmass von den zufriedenen Arbeitnehmer abhängig ist, wo wir bestrebt sind, das auf einem hohen Stand zu halten. Einer der wichtigen Bestandteile unserer humanen Dienstleistungen ist die Überlassung von Arbeitskräften-, in derer Rahmen wir gerecht den Bedürfnissen unserer Partner die entsprechenden Arbeitskräfte zur Verfügung stellen. Wir achten stets darauf, dass wir bei günstigen Voraussetzungen unterstützend die Leistung der effektiven Arbeit **qualitative Arbeitskräfte sichern**.

Was ist die Arbeitskräfteüberlassung in der Tat?

Die Arbeitskräfteüberlassung ist die verbreitetste atypische Beschäftigungsform. Anstelle des Beschäftigers(Arbeitskräfteausleihers) schliesst die arbeitskraftüberlassende Firma (Überlasser) mit dem Arbeitnehmer einen Dienstvertrag ab, und kommt den administrativen Aufgaben (Ein-Austritt, behördliche Anemldungen, Lohnauszahlungen usw.) nach, jedoch findet die Erbringung der Arbeitsleistungen bei der Beschäftigerfirma statt, und die dazu gehörenden Führung, Kontrolle obliegt dem Beschäftiger auch, das heisst er legt zum Beispiel die Arbeitszeit, Arbeitsordnung, Mittagsessenpause, die zu verrichtenden Aufgaben usw. fest.

Also die Arbeitnmer der Fa. Eu.Jobker Kft. gehen bestimmten Dienstgeberaufgaben bei den arbeitskraftausleihenden Unternehmen nach, wobei sie bis zu ihrer Ausscheidung in dem Beschäftigungsrechtsverhältnis der Fa. Eu.Jobker Kft. bleiben.

Die Zeitdauer der Überlassung wird von uns den Bedürfnissen des Auftraggebers angepasst. Der Preis der Dienstleistungen kann als allfällige Kosten verrechnet werden., somit erhöht dieser die Lohnkosten nicht.

Der Vorgang der Arbeitskräfteüberlassung

1. Anzeigen,Inserate, Suchen in Datenbank
2. Rekrutierung von humanen Ressourcen
3. Auswahl
4. Testen
5. Ärztliche Untersuchungen
6. Dienstverträge
7. Kontaktpflege